

Mappatura PROCESSI-ATTIVITA'					Identificazione, analisi e valutazione del rischio corruttivo					TRATTAMENTO DEL RISCHIO									
N. PROCESSO	AREA DI RISCHIO	DESCRIZIONE PROCESSO	Responsabilità del Processo	DESCRIZIONE ATTIVITA'	Esecutore Attività	DESCRIZIONE DEL COMPORTAMENTO A RISCHIO CORRUTIVO (EVENTO a RISCHIO)	FATTORI ABILITANTI / CAUSA	VALUTAZIONE DEL RISCHIO				MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE	TIPOLOGIA MISURE SPECIFICHE (Come da TABELLA 5 pag 44 All. 1 PNA 2019 ANAC)	PROGRAMMAZIONE MISURA SPECIFICA				
								IMPATTO	PROBABILITA'	GIUDIZIO SINTETICO	MOTIVAZIONE				STATO DI ATTUAZIONE AL 1° GENNAIO 2022	FASI E TEMPI DI ATTUAZIONE	INDICATORI DI ATTUAZIONE (Come da TAB 5 PAG 44 ALL 1 PNA 19)	VALORE TARGET	SOGGETTO RESPONSABILE
1	Organizzazione del servizio scolastico	Iscrizione degli studenti	DS	Iscrizione On-line o cartacea (infanzia)	DSGA Assistente Amministr.	Fornire informazioni non corrette o fuorvianti	Pressioni interne/esterne per selezionare gli iscritti in modo arbitrario	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito dei criteri fissati dal consiglio di istituto (Trasparenza)	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Trasferimenti / iscrizioni tardive	DS - DSGA Assistente Amministr.	Disparità di trattamento	Pressioni interne per alterare/non alterare carichi di lavoro	medio	medio	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito dei criteri fissati dal consiglio di istituto (Trasparenza)	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Conferma dell'iscrizione	DS - DSGA Assistente Amministr.	Concessione/ rifiuto N.O. agli Studenti	Pressioni interne/esterne per selezionare e/o iscritti in modo arbitrario	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito dei criteri fissati dal consiglio di istituto (Trasparenza)	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Accettazione dell'iscrizione	DS - DSGA Assistente Amministr.	Accettare iscrizioni in caso di esubero di iscritti rispetto alla capienza degli edifici scolastici in modo discrezionale	Favorire o avvantaggiare qualche soggetto	medio	medio	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito dei criteri fissati dal consiglio di istituto (Trasparenza)	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
2	Formazione Classi	DS	DSGA Assistente Amministr.	Individuazione degli alunni da inserire nelle classi	Distribuzione Ripetenti/alunni disabili/alunni difficili nelle classi	Pressioni interne per evitare la gestione di alunni difficili; Pressioni interne per alleggerire carichi di lavoro; Pressioni esterne legate alle preferenze delle famiglie su docenti/alunni;	medio	medio	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione dei criteri sul sito web (Trasparenza);	-Delibere collegiali per fissare in anticipo i criteri per la formazione delle classi; -Delibere collegiali per individuare i componenti delle commissioni; -Trasparenza nella formazione delle classi attraverso verbalizzazione delle riunioni di commissione;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS	
				Abbinamenti alunno-classe	DS DSGA Assistente Amministr.	Soddisplamento/Accorpamento artificioso di classi	Pressioni interne/esterne per favorire il reclutamento di particolari docenti/personale ATA; Gestione di classi di concorso atipiche	medio	medio	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione dei criteri sul sito web (Trasparenza);	-Delibere collegiali per fissare in anticipo i criteri per la formazione delle classi; -Delibere collegiali per individuare i componenti delle commissioni; -Trasparenza nella formazione delle classi attraverso verbalizzazione delle riunioni di commissione;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS
3	Gestione del rapporto di lavoro	DS	DSGA Assistente Amministr.	Assegnazione di docenti alle classi	DSGA Assistente Amministr.	Mancato rispetto dei criteri deliberati dagli organi collegiali; Disparità di trattamento e adozione di criteri arbitrari da parte del dirigente scolastico finalizzata ad avvantaggiare qualche soggetto	uso improprio o distorto della discrezionalità	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito web dei criteri per la definizione degli orari di servizio e di assegnazione dei docenti alle classi;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Individuazione di supplenti	DS DSGA Assistente Amministr.	Favorire il posizionamento nelle graduatorie interne di particolari docenti o personale ATA di ruolo attraverso l'attribuzione illegittima di punteggi	uso improprio o distorto della discrezionalità	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito web delle graduatorie	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Orario personalizzato sulle esigenze dell'insegnante, non rispetto delle esigenze didattiche esplicitate nel PTOF	Commissione orario	Favorire qualche docente in cambio di utilità	uso improprio o distorto della discrezionalità	medio	medio	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Definizione e pubblicazione sul sito dei criteri per la formulazione dell'orario; Coinvolgimento Organi collegiali	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Disparità di trattamento e adozione di criteri arbitrari da parte del dirigente scolastico nella determinazione degli orari	Commissione orario	Favorire/favorire qualche docente in cambio di utilità	uso improprio o distorto della discrezionalità	medio	medio	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Definizione e pubblicazione sul sito dei criteri per la formulazione dell'orario; Coinvolgimento Organi collegiali	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Concessione permessi	DS	Favorire/favorire il personale in cambio di utilità	uso improprio o distorto della discrezionalità	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Definizione e pubblicazione sul sito di modulistica per la richiesta di permessi e relativi criteri per la loro concessione;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Gestione visite fiscali	DSGA Assistente Amministr.	Favorire/favorire il personale in cambio di utilità	uso improprio o distorto della discrezionalità	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito del regolamento di disciplina	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS		
				Procedimenti disciplinari	DS UPO	Favorire/favorire il personale in cambio di utilità	elusione della normativa	medio	medio	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito del regolamento di disciplina	misure di controllo e standard di comportamento				DS		
				4	Valutazione degli studenti	DS	Docenti, Dirigente Scolastico	Elaborazione delle prove	Diffusione anticipata della prova per promuovere, avvantaggiare o penalizzare studenti in cambio di utilità	elusione della normativa	medio	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Explicitazione ed applicazione dei criteri di valutazione e pubblicazione sul sito;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento			
5	Esami di Stato	Presidente commissione	Commissione d'esame (Docenti Commissari e Presidente)	Elaborazione delle prove	Diffusione anticipata delle prove per promuovere, avvantaggiare o penalizzare studenti in cambio di utilità	elusione della normativa	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Explicitazione e pubblicazione dei criteri di valutazione Formulazione motivata giudizi in riferimento ai criteri di valutazione adottati presenza costante dell'intera Commissione in tutte le operazioni	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				Presidente della commissione			
				Valutazione delle prove	Commissione d'esame (Docenti Commissari e Presidente)	promuovere, avvantaggiare o penalizzare studenti in cambio di utilità	uso improprio della discrezionalità	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Explicitazione e pubblicazione dei criteri di valutazione Formulazione motivata giudizi in riferimento ai criteri di valutazione adottati presenza costante dell'intera Commissione in tutte le operazioni	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				Presidente della commissione		
6	Erogazione di premialità, vantaggi e borse di studio	DS	DSGA Assistente Amministr.	Individuazione dei criteri di attribuzione	Scelta dei criteri in relazione all'individuazione a priori dei beneficiari per agevolare taluni soggetti nell'accesso alle sovvenzioni e/o benefit	uso improprio o distorto della discrezionalità / elusione della normativa	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	informatizzazione delle procedure di presentazione delle domande e di formazione delle graduatorie di merito	Pubblicazione e condivisione anticipata dei criteri di assegnazione sul sito web (Trasparenza)	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS	
				Individuazione dei beneficiari (di premialità, vantaggi, borse di studio, gratuità nei viaggi di istruzione, comodato d'uso, esonero dei contributi scolastici)	DSGA Assistente Amministr.	insorveglianza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza ed imparzialità della selezione agevolare taluni soggetti nell'accesso alle sovvenzioni e/o benefit	uso improprio o distorto della discrezionalità	alto	basso	medio	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	informatizzazione delle procedure di presentazione delle domande e di formazione delle graduatorie di merito	Pubblicazione e condivisione anticipata dei criteri di assegnazione sul sito web (Trasparenza)	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS
7	Progettazione del servizio scolastico	DS	Collegio Docenti Consiglio di Istituto	Elaborazione del PTOF	Utilizzo e comunicazione di dati non corretti; Definizione di fabbisogni non rispondenti alle effettive necessità dell'istituzione scolastica; Adozione di decisioni non rispondenti ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità;	uso improprio o distorto della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Elaborazione collegiale; Verbalizzazione delle riunioni; Incontro sistematico professionalità interne allo scopo di ridurre i contratti di consulenza esterna; Trasparenza; Pubblicazione degli atti e dei verbali sul Sito/Albo;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS			
8	Elaborazione del Programma Annuale	DS	DSGA Giunta Esecutiva Consiglio di Istituto	Elaborazione del Programma Annuale	Definizione di fabbisogni non rispondenti alle effettive necessità dell'istituzione scolastica; Adozione di decisioni non rispondenti ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità; Mancata individuazione nel P.A. e nella relazione relativa degli obiettivi da realizzare; Scorretta imputazione delle poste di bilancio; Erronea classificazione delle voci di bilancio; Non idonea/errata rilevazione e contabilizzazione (debiti/crediti); Utilizzo fondi di bilancio per finalità diverse da quelle di destinazione; Utilizzo improprio di beni da parte di soggetti terzi; Distrazione patrimonio; Arbitrarietà nei tempi di pagamento; Pagamento in assenza della documentazione; Manipolazione di dati ed errori nelle stime di budget di variabili rilevanti; Non adeguata verifica di congruità; Mancato rispetto dei tempi indicati dalla normativa di riferimento;	uso improprio o distorto della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Verifica congiunta Dirigente Scolastico - Direttore DGA; Pubblicazione degli atti e dei verbali sul Sito/Albo; Controlli da parte dei Revisori dei conti; Trasparenza;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS			
9	Autovalutazione dell'istituzione scolastica	DS	DSGA Assistente Amministr.	Elaborazione del Rapporto di Autovalutazione (RAV)	Attribuzione giudizi e pubblicazione dati non veritieri; Utilizzo e comunicazioni di informazioni e dati non corretti;	uso improprio o distorto della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Condivisione Collegiale; Trasparenza; Pubblicazione Sito/Albo; Valutazione esterna (Nucleo Esterno Valutazione) Formazione	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS			
10	Elaborazione del Piano di Miglioramento (PbM)	DS	Dirigente Scolastico, Nucleo Interno di Valutazione Collegio Docenti Consiglio Istituto	Elaborazione del Piano di Miglioramento (PbM)	Scelta di azioni da perseguire non efficaci; Utilizzo e comunicazioni di informazioni e dati non corretti;	uso improprio o distorto della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Condivisione Collegiale; Trasparenza; Pubblicazione Sito/Albo; Valutazione Esterna (Nucleo Esterno Valutazione) Formazione	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS			
11	Sviluppo e valorizzazione delle risorse umane	DS	DSGA Collegio Docenti Consiglio d'Istituto	Definizione del piano di formazione in servizio dei docenti	Identificazione di bisogni formativi non in linea con le necessità dell'istituzione scolastica finalizzata a favorire l'attribuzione di incarichi a formatori interni/esterni	uso improprio o distorto della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Elaborazione del piano sulla base di consultazioni e proposte di sottocommissioni; Approvazione degli organi collegiali, e pubblicazione sul sito internet della scuola;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS			
12	Attribuzione di incarichi ai docenti e al personale ATA	DS	DSGA Collegio Docenti Consiglio d'Istituto	Attribuzione di incarichi ai docenti e al personale ATA	Attuazione di discriminazioni e favoritismi al fine di avvantaggiare o svantaggiare particolari soggetti	uso improprio o distorto della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Definizione, anche attraverso la consultazione con gli organi collegiali, e pubblicazione sul sito internet della scuola, dei criteri oggettivi per l'attribuzione di incarichi; Dimostrazione di circolari esplicative dei criteri; Pubblicazione tempestiva degli incarichi conferiti e dei destinatari, con indicazione della durata e del compenso spettante;	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS			
13	Valutazione e incentivazione dei docenti (Bonus)	DS	DSGA Collegio Docenti Consiglio d'Istituto RSU Comitato di valutazione	Valutazione e incentivazione dei docenti (Bonus)	Definizione generica e ambigua dei criteri al fine di avvantaggiare o penalizzare particolari soggetti per trarne qualche utilità	uso improprio o distorto della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Informazione trasparente sugli organismi, le loro funzioni, i tempi e le modalità di istituzione; Definizione e pubblicazione ADEGUATA dei criteri di valorizzazione, delle modalità di partecipazione, dei risultati dei riconoscimenti in ragione dei criteri applicati	misure di controllo, trasparenza e standard di comportamento				DS			

Mappatura PROCESSI-ATTIVITA'					Identificazione, analisi e valutazione del rischio corruttivo							TRATTAMENTO DEL RISCHIO							
N. PROCESSO	AREA DI RISCHIO	DESCRIZIONE PROCESSO	Responsabilità del Processo	DESCRIZIONE ATTIVITA'	Esecutore Attività	DESCRIZIONE DEL COMPORTAMENTO A RISCHIO CORRUZIONE (EVENTO a RISCHIO)	FATTORI ABILITANTI / CAUSA	VALUTAZIONE DEL RISCHIO				MISURE GENERALI	MISURE SPECIFICHE	TIPOLOGIA MISURE SPECIFICHE (Come da TABELLA 5 pag 44 All. 1 PNA 2019 ANAC)	PROGRAMMAZIONE MISURA SPECIFICA				
								IMPATTO	PROBABILITA'	GIUDIZIO SINTETICO	MOTIVAZIONE				STATO DI ATTUAZIONE AL 1° GENNAIO 2022	FASE E TEMPI DI ATTUAZIONE	INDICATORI DI ATTUAZIONE (Come da TAB 5 PAG 44 ALL 1 PNA 19)	VALORE TARGET	SOGGETTO RESPONSABILE
14	Gestione dei locali scolastici di proprietà degli EE.LL.	Concessione di locali	DS	Concessione di locali	DS DSGA Consiglio d'Istituto Ente locale proprietario	Uso dei locali per finalità non istituzionali Concessione di spazi e occasioni pubblicitarie o di sponsorizzazione per favorire o per una qualche utilità	uso improprio o distorbo della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Definizione, in collaborazione con l'Amministrazione comunale e pubblicazione dei criteri per l'istituto dei locali e delibera del Consiglio d'Istituto Pubblicazione degli elenchi delle autorizzazioni concesse	DS						
15	Procedure di acquisizione di beni e servizi	Acquisti con procedure negoziate sotto soglia	DS	Acquisti con procedure negoziate sotto soglia	DS DSGA	Mancato rispetto del principio di rotazione privo di decreto motivato	uso improprio o distorbo della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Determina di acquisto motivata con indagine di mercato propedeutica; Aggiornamento schede finanziarie sul Programma Annuale; Assunzione personale dell'Ufficio	Pubblicazione in Amministrazione Trasparente secondo le modalità e le specifiche previste dal Codice degli appalti	DS	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS
16		Acquisti con procedure competitive con negoziazione	DS	Acquisti con procedure competitive con negoziazione	DS DSGA	Scarsa dettaglio delle caratteristiche richieste per le forniture, i lavori o i servizi da appaltare	uso improprio o distorbo della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Assunzione personale dell'Ufficio	Pubblicazione in Amministrazione Trasparente secondo le modalità e le specifiche previste dal Codice degli appalti	DS	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS
17		Acquisti con strumenti digitali (aste o mercati elettronici)	DS	Acquisti con strumenti digitali (aste o mercati elettronici)	DS DSGA	Mancata valutazione completa delle offerte conformemente ai criteri di aggiudicazione	uso improprio o distorbo della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Costituzione dei criteri di aggiudicazione definitivi; Aggiornamento schede finanziarie sul Programma Annuale;	Pubblicazione in Amministrazione Trasparente secondo le modalità e le specifiche previste dal Codice degli appalti	DS	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS
18		Acquisti con il criterio del prezzo più basso	DS	Acquisti con il criterio del prezzo più basso	DS DSGA	Mancato utilizzo di criteri oggettivi, verificabili e non discriminatori	uso improprio o distorbo della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Assunzione personale dell'Ufficio	Pubblicazione in Amministrazione Trasparente secondo le modalità e le specifiche previste dal Codice degli appalti	DS	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS
19	Le procedure di gestione dei fondi strutturali e dei fondi nazionali per le politiche di coesione	Partecipazione ai bandi PON/POR	DS	Partecipazione ai bandi PON/POR	DS DSGA Consiglio d'Istituto	Utilizzo distorto dei fondi per agevolare soggetti interni/esterni tramite l'acquisizione di beni e servizi	uso improprio o distorbo della discrezionalità / elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Assunzione personale dell'Ufficio	Pubblicazione in Amministrazione Trasparente secondo le modalità e le specifiche previste dal Codice degli appalti	DS	TUTTE LE MISURE INDICATE SONO GIÀ IN ATTUAZIONE	CONTINUATIVA	PRESENZA/ASSENZA	PRESENZA 100%	DS
20	Procedimenti disciplinari per il personale amministrativo e della scuola	Procedimenti disciplinari	DS	Procedimenti disciplinari	DS UPD	Favorire/favorire il personale amministrativo in cambio di utilità	elusione della normativa	basso	basso	basso	livello di discrezionalità connesso all'esercizio dell'attività	Pubblicazione sul sito del regolamento di disciplina	DS						DS

Nota: Per i processi che vanno dal n. 7 al n.20 il livello di analisi non viene scomposto in attività in considerazione del fatto che gli stessi sono associati, già da diversi anni, ad un rischio basso